

DS

A.I.E.

Accompagnement Insertion Emploi

Rapport destiné à **John DOE**

Date de l'évaluation 01/01/2018

Commande client **YOBORA**

- Présentation du rapport -

Le "DS A.I.E." est un rapport généré grâce à la technologie psychométrique **Diagnostic Stratégies®**. Il a été développé afin de vous fournir une vision d'ensemble plus objective et plus précise de votre situation, de vos aptitudes, ainsi que de l'attention que vous portez à votre environnement socio-économique.

L'objet de ce rapport :

Ce rapport est un outil de travail commandé par la personne chargée de vous accompagner. Entendez par-là que c'est un support sur lequel vous allez tous les deux vous appuyer pour organiser au mieux toutes vos démarches (à des fins d'insertion professionnelle). Il s'inscrit donc dans le cadre d'un accompagnement personnalisé et adapté à votre profil.

Comment ?

- En clarifiant votre situation actuelle ;
- En identifiant vos attentes, vos besoins et vos réflexes ;
- En mettant en lumière vos points forts et les points d'amélioration souhaités ;
- En structurant et planifiant l'ensemble de vos démarches à entreprendre.



La loi "informatique et libertés" du 6 Janvier 1978 (art.2) nous impose de vous informer que "**...Aucune décision administrative ou privée impliquant une appréciation sur un comportement humain ne peut avoir pour seul fondement un traitement automatisé d'informations donnant une définition du profil ou de la personnalité de l'intéressé.**". C'est donc à vous qu'il appartiendra de donner plus de sens au contenu de ce rapport.

Exploitation des données

- 1 - Les données extraites des résultats de votre test vous permettront d'abord de mettre en avant :
 - votre niveau d'autonomie (au regard de votre situation sociale et économique) ;
 - votre projet d'insertion (orienté vers l'emploi).
- 2 - Sera ensuite mesuré votre niveau d'employabilité ; à savoir :
 - où vous en êtes face à votre projet professionnel ?
 - où vous en êtes dans votre préparation à votre recherche d'emploi (TRE) ?

Ces deux niveaux d'information ont pour but de structurer votre plan d'action à partir de l'ensemble des démarches que vous aurez à entreprendre (quelle(s) démarche(s) entreprendre ? Pourquoi ? A quel moment ? Comment l'entreprendre ?). A ce titre, vous sera remis un "Livret d'accompagnement" spécifiquement conçu à cet effet.

Aussi, et parce que la qualité de vos démarches dépend de votre motivation, un "**VOLET COACHING**" vous sera proposé durant votre accompagnement. Pour ce faire, vous vous appuyerez ensemble (vous et votre Conseiller) sur les données extraites des résultats de votre test ; **lesquels ont pu mettre en lumière vos traits de caractère***.

L'objectif de cet accompagnement, type "**COACHING**", est non seulement de vous amener à donner plus de sens (si nécessaire) à ce que vous vivez dans vos rapports à vous-même et au monde qui vous entoure, mais également de gagner en performance dans l'ensemble des démarches que vous aurez à entreprendre.

Nous espérons que cet outil de travail vous permettra de travailler efficacement au mieux de vos propres intérêts, et en parfaite coordination avec votre Conseiller.

Bonne continuation...

*Abordez les différentes définitions qui vous seront présentées comme suit : "**A partir des résultats de votre test, le profil mis en avant présente les traits d'une personne...**"

1 - Niveau d'autonomie

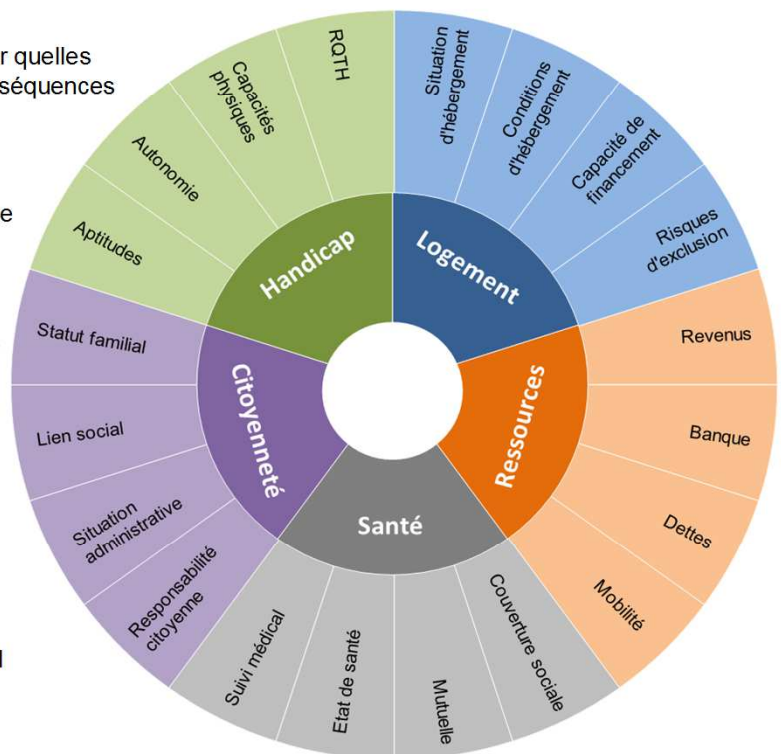
L'accompagnement à la recherche d'emploi nécessite au préalable de considérer les particularités sociales et économiques de la personne accompagnée. Ces particularités peuvent être identifiées comme des "**problématiques périphériques**" qu'il faut impérativement résoudre afin de permettre "*in fine*" à la personne accompagnée de consacrer toute son énergie à sa recherche d'emploi.

Ces particularités sociales et économiques sont classées en **5 grands domaines** que sont les "**Conditions d'hébergement**", les "**Ressources**", la "**Santé**", la "**Citoyenneté**" et la situation de "**Handicap**".

Chacun de ces domaines inclut des caractéristiques particulières. Nous en identifions **20** : la situation et les conditions d'hébergement ; la capacité de le financer ou les risques d'exclusion ; la situation financière ; l'état bancaire ; les dettes ; la mobilité ; la couverture sociale et complémentaire ; l'état de santé ; le suivi médical ; le statut familial et le lien social ; la situation administrative et l'implication citoyenne ; les aptitudes physiques et cognitives ; le niveau d'autonomie et l'aptitude au travail.

En détail :

- **L'hébergement** : La question est surtout de savoir quelles sont vos conditions d'hébergement, et quelles conséquences cela peut avoir sur votre niveau d'implication ?
- **Les ressources / la mobilité** : Quelles est votre situation financière actuelle ? Avez-vous un compte bancaire ? Qu'en est-il de votre mobilité ?
- **La santé** : Bénéficiez-vous d'une couverture sociale ? Quel est votre état de santé ? Avez-vous un médecin traitant ?
- **La citoyenneté** : Quel est votre statut familial ? Entretenez-vous des liens sociaux avec votre entourage ? Qu'en est-il de votre situation administrative... ?
- **Le handicap** : Quel est votre niveau d'autonomie (physique et cognitif) ? Bénéficiez d'une reconnaissance de "travailleur handicapé" ou est-il souhaitable que vous en fassiez la demande ?



Ainsi cartographiées, ces différentes caractéristiques peuvent vous permettre d'identifier les axes sur lesquels vous devez focaliser votre attention. Aussi, l'analyse de l'état de votre situation sociale et économique définira les démarches et les actions à entreprendre (si nécessaire) afin de répondre au mieux de vos intérêts aux "**problématiques périphériques**" repérées. Ces différentes démarches et actions seront automatiquement planifiées en fonction de leurs "niveaux d'importance".

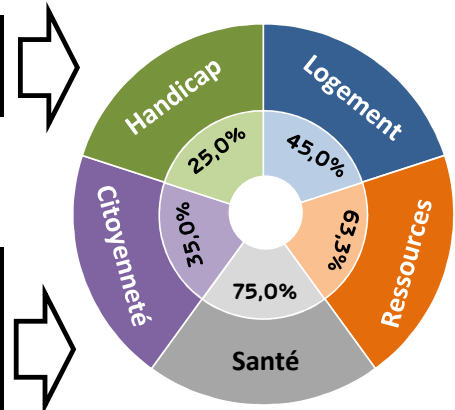
1.1 - Votre niveau d'autonomie : qu'en est-il de votre situation sociale et économique ?

Synthétiquement, les premiers éléments issus de votre test mettent en avant que vous ne pouvez actuellement pas entreprendre l'ensemble de vos démarches d'insertion professionnelle sans avoir résolu au préalable certaines problématiques périphériques considérées comme prioritaires.

Ce graphique représente votre niveau d'autonomie d'un point de vue "social et économique".

Attention ! Il ne s'agit là que d'une photographie issue des résultats de votre test.

Les pourcentages affichés représentent votre "niveau d'autonomie". Le "100%" signifie que vous ne rencontrez aucun problème particulier, ou bien que votre situation ne représente pas un frein pour votre démarche d'insertion professionnelle. A contrario, le 0% signifie que votre situation représente un véritable frein.



Les problématiques périphériques que vous rencontrez actuellement vous sont présentées en fonction de leurs niveaux d'importance. Trois niveaux sont identifiés :

- Le caractère **urgent** (action à mener en priorité) ;
- Le caractère **important** (action à réaliser à court termes) ;
- Le caractère **non urgent à programmer** (action à réaliser à moyen termes).



L'identification de vos problèmes périphériques et, surtout, de leurs niveaux d'importance vous aidera à structurer votre plan d'action (sur quel(s) axe(s) devez-vous travailler, et quelles en sont les priorités).

La structuration des démarches à entreprendre relève cependant des compétences de votre Conseiller. Toutes ces démarches seront donc notifiées par ce dernier sur les "**Fiches suivis**" (**disponibles dans votre livret d'accompagnement**).

Niveaux d'importance de vos "problématiques périphériques"

	Situation d'urgence	Important	A programmer
Situation logement	"LOGEMENT / HEBERGEMENT" -		
Ressources	"DETTES" -		PERMIS de conduire.
Santé	"BILAN SANTE" -		
Citoyenneté	"SUIVI SPECIFIQUE" à prendre en compte.	"CHARGES FAMILIALES" - "LIEN SOCIAL" -	
Handicap	"RQTH" éventuelle -	"PRATIQUE PHYSIQUE".	

1.2 - Votre projet d'insertion professionnelle (Comment entreprendre vos démarches ?)

Ce que mettent en avant les résultats de votre test :

Vous êtes diplômé(e) et vous recherchez un emploi en lien avec votre formation. Il faut souligner que vous témoignez uniquement d'expériences professionnelles à partir de stages ; expériences sur lesquelles vous pouvez néanmoins vous appuyer dans le cadre de vos démarches d'insertion professionnelle. D'un autre côté, il semblerait que vous soyez assez mobile géographiquement, ce qui peut vous permettre d'étendre votre champ d'action.

Pour autant, que devez-vous faire exactement ? Comment comptez-vous entreprendre vos démarches ? Par quoi allez-vous commencer ? Quels sont les moyens dont vous disposez, et ceux dont vous avez besoin ? Quel(s) appui(s) pensez-vous devoir avoir pour entreprendre au mieux toutes vos démarches ?

↳ **En d'autres termes, quel est actuellement votre niveau de préparation face aux démarches que vous avez à entreprendre ?**

Dans le cadre de votre dynamique de "recherche d'emploi", vous allez structurer avec votre Conseiller l'ensemble de vos démarches en fonction de votre niveau "d'EMPLOYABILITE" référencé dans le point 2 "Votre niveau d'employabilité". Comme pour le volet "Economique et Social", la structuration des démarches que vous aurez à entreprendre sera notifiée par votre Conseiller sur vos "**Fiches suivis**" disponibles dans votre **Livret d'accompagnement**.

Deux axes y seront mis en avant :

- La connaissance que vous avez de votre projet professionnel ;
- Votre maîtrise des Techniques de Recherche d'Emploi.

En parallèle de l'accompagnement technique qui vous sera proposé, votre Conseiller vous fera également bénéficier d'un appui type "Coaching". Pour ce faire, il s'appuiera également sur l'analyse issue des résultats de votre test pour vous manager correctement au mieux de vos propres intérêts (**référéncés dans le Volet COACHING de votre Livret d'accompagnement**).

L'objectif étant de vous amener (si nécessaire) à être suffisamment autonome pour entreprendre seul(e) vos démarches ; de vous amener à travailler sur des réflexes qui peuvent actuellement représenter des freins à la réalisation de vos démarches ; à accroître votre niveau de motivation afin de vous faire gagner en performance...

↳ **En d'autres termes, vous amener à vous impliquer davantage et de manière efficace dans l'ensemble des démarches que vous avez à entreprendre ?**

2 - Votre niveau d'employabilité

Evaluer votre "niveau d'employabilité" revient à répondre à ces deux questions :

- Où en êtes-vous face à votre projet professionnel ?

En effet, qu'en est-il aujourd'hui de votre projet professionnel ? Est-il suffisamment clair et abouti ? Est-il en adéquation avec vos compétences, votre personnalité, vos intérêts personnels et vos valeurs ? Savez-vous à quoi vous attendre quant aux conditions de travail relatives au poste que vous souhaitez occuper ? Par ailleurs, quels sont aujourd'hui vos atouts face aux entreprises ? Ce sont-là autant de questions auxquelles vous devrez être en capacité de répondre pour vous préparer au mieux dans vos démarches afin, au final, de pouvoir convaincre vos interlocuteurs.

- Où en êtes-vous dans vos TRE ?

Là encore, où en êtes-vous actuellement dans votre recherche d'emploi ? Êtes-vous suffisamment outillé(e) et préparé(e) pour entreprendre au mieux toutes vos démarches ? Outre l'intérêt que vous y donnerez, votre niveau de performance dépendra surtout de votre manière de communiquer (oralement ou par écrit) pour vous faire connaître et exprimer vos attentes, ainsi que de votre connaissance de l'environnement et des réalités du marché de l'emploi (nécessaire pour mettre en place une stratégie adaptée aux attentes de chacun).

Photographie synthétique de votre niveau d'employabilité



47,6%

"100%" représente un très bon niveau d'acquisition

Votre niveau d'employabilité est insuffisant. Que ce soit dans la définition de votre projet professionnel que dans l'acquisition des différentes techniques de recherche d'emploi. Toute candidature de votre part auprès des entreprises serait prématurée.

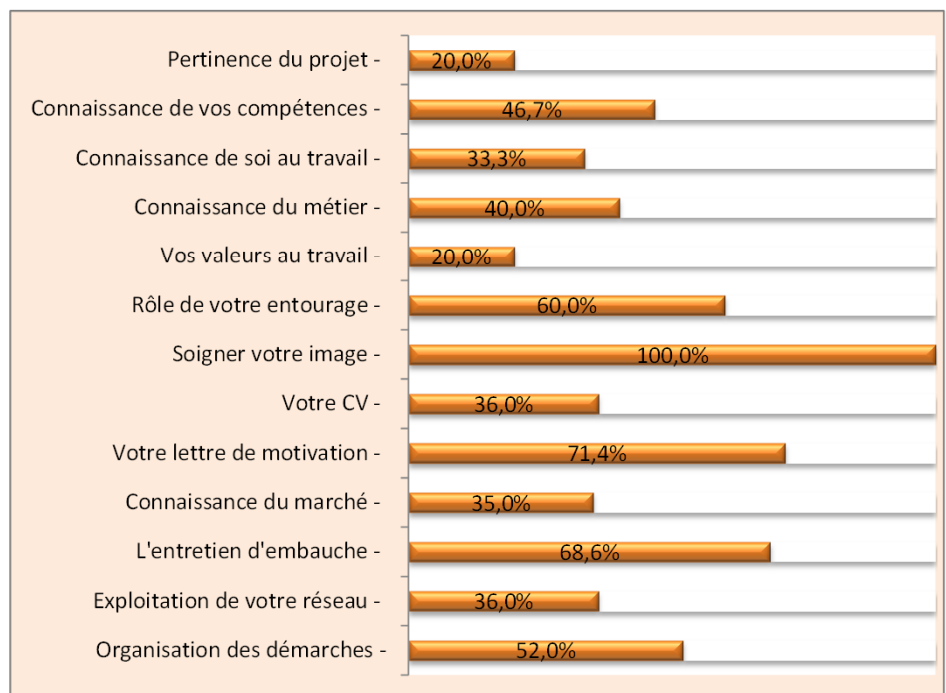
Vos différents niveaux d'acquisition

Ce graphique représente les niveaux d'acquisition que vous pensez avoir pour chaque caractéristique identifiée.

IMPORTANT : Il ne s'agit que d'une "photographie", un indicateur global qui a pour objet de susciter une première réaction de votre part.

Observations

L'interprétation des résultats issus de votre test relève du travail de restitution de votre Conseiller. Cela inclut la vérification et l'évaluation du niveau d'acquisition, ainsi que l'organisation des démarches à entreprendre.



Très insuffisant	Insuffisant	A élever	Correct	Satisfaisant
Pertinence du projet - Vos valeurs au travail -	Connaissance de soi au travail - Connaissance du métier - Votre CV - Connaissance du marché - Exploitation de votre réseau -	Connaissance de vos compétences - Rôle de votre entourage - Organisation des démarches -	Votre lettre de motivation - L'entretien d'embauche -	Soigner votre image -

Livret d'accompagnement

Support de travail

Rapport destiné à	John DOE
-------------------	-----------------

Date de l'évaluation	01/01/2018
----------------------	------------

Commande client	YOBORA
-----------------	---------------

VOLET "SOCIAL et ECONOMIQUE"

Nom / Prénom : John DOE

Date d'évaluation : 01/01/2018

Présentation des axes prioritaires

Voici en détail les différentes situations qui pourraient représenter pour vous des freins à votre insertion professionnelle. La mise en lumière de leur état (selon vos déclarations) doit vous permettre d'affiner avec votre conseiller la structuration des démarches que vous allez devoir entreprendre (**à notifier sur la Fiche suivi ci-après**)

		Niveaux de priorité
Situation Logement	Risque de problèmes d'hébergement.	A vérifier
	Règlement du loyer.	Pas concerné(e)
	Problème actuel d'hébergement.	Urgence
	SDF	Urgence
Ressources / Mobilité	Ressources (Salaire, Chômage, Indemnités de formation RSA, Pension...).	A vérifier
	Ouverture de compte bancaire ou postal.	A vérifier
	Dettes personnels / bancaires.	A résoudre
	Déclaration d'impôt.	A vérifier
	Mobilité / déplacement (Voiture, Transports en commun, Vélo...)	A vérifier
	Permis de conduire.	A programmer
Santé	Droits Sécurité Sociale	A vérifier
	Couverture complémentaire (CMU, CMUC, Privée...)	A vérifier
	Etat de santé (dents, vue, poids...)	Urgence
	Visite médicale	A vérifier
Citoyenneté	Charges familiales	A considérer
	Soutien familial et lien social.	A surveiller
	Validité papiers d'identité, carte de séjour...	A vérifier
	Suivi (PJJ, Educateur, AEMO...)	Se rapprocher des intéressés
Handicap	Aptitudes physiques	Bilan santé ?
	Reconnaissance RQTH	RQTH à prendre en compte
	Dynamisme	A vérifier
	Pratique physique ou sportive	A insister

Consignes :

- Avec votre Conseiller, vous allez reprendre chacune des 22 situations identifiées afin d'évaluer ensemble leur état réel ;
- Vous allez ensuite classer ces situations par "niveau de priorité" ;
- Ensemble, vous définirez sur la **Fiche suivi** toutes les démarches que vous devrez entreprendre.

----- FIN D'EXTRAIT -----

Cher lecteur,

Nous espérons que grâce aux premières pages de ce rapport, vous vous serez fait une idée de la valeur que l'outil DS Accompagnement Insertion Emploi (DS AIE) peut apporter à vos personnels chargés de l'accompagnement mais aussi aux personnes que vous accompagnez.

Diagnostic Stratégies© est une technologie psychométrique bienveillante, qui est focalisée sur l'individu, son gain en autonomie et sa mise en mouvement.

Cette approche se vérifie dans tous les outils qui utilisent cette technologie.

Ainsi, grâce aux différents points qu'il met en perspective, l'outil DS AIE permet d'accompagner la personne en la considérant dans sa globalité (sociale, économique et psychologique) afin de lui proposer une offre de service adaptée à ses besoins.

Notre équipe reste à votre écoute, contactez-nous.

Email : info@diagnosticstrategies.fr

Tel : 04 22 46 09 56

Bien cordialement