

DS TEAM

Logo de l'intervenant

Rapport destiné à	John DOE
Date de l'évaluation	01/01/2018
Commande client	YOBORA

- Présentation du rapport -

DS TEAM est un outil qui permet aux professionnels du "Conseil aux entreprises" d'aller à l'essentiel du savoir-être professionnel des salariés qu'ils accompagnent.

Les informations contenues dans ce document sont liées aux attentes, aux appétences et aux traits de caractère des personnes, par rapport à des critères indissociables de la vie professionnelle.

IMPORTANT : Nous insistons sur le fait que **DS TEAM** n'est qu'un outil. Sa vocation est d'aider les Consultants à effectuer un travail de fond avec chaque collaborateur et collaboratrice de l'entreprise cliente, grâce à un focus sur des éléments liés au savoir-être de ces derniers.



Les études menées dans le domaine du développement personnel mettent en avant que le seul moyen « durable » d'être performant (ou d'acquérir les réflexes permettant de s'améliorer) passe d'abord par la "**conscience de soi**". Ceci revient à mettre en lumière les véritables attentes et les appétences d'un individu : celles qui influent de manière plus ou moins directe sur le "**niveau d'intérêt qu'une personne porte sur elle-même et sur son environnement**".

La mise en lumière des points forts et des traits de caractère d'une personne (ceux qui définissent sa personnalité) est donc essentielle, si on souhaite exploiter au mieux son potentiel. De même, l'indication des points de vigilance apporte au Consultant des compléments d'informations sur le savoir-être du collaborateur ou de la collaboratrice concerné(e), par rapport à certains critères définis ci-après.

A propos du rapport DS TEAM

Ce rapport a été généré grâce à la technologie psychométrique **Diagnostic Stratégies®**. Son but est de fournir aux Consultants des informations précises sur certaines aptitudes qui définissent le profil actuel du collaborateur ou de la collaboratrice de l'entreprise cliente qui a répondu au questionnaire de l'outil **DS TEAM**.

Les informations présentes dans ce document témoignent donc de l'attention réelle que la personne sondée porte sur ses relations intrapersonnelles et interpersonnelles.

Exploitation des données

1 - Les résultats du questionnaire de l'outil **DS TEAM** ont pour objet de mettre en lumière les traits de caractère de la personne sondée et d'en faire une photographie ; c'est-à-dire une interprétation de l'image que cette personne a d'elle-même (perception plus ou moins consciente de sa part) au moment de la réalisation de son test. Dans le cadre du **DS TEAM**, ces traits de caractère sont mis en lumière à partir de l'intérêt que les personnes sondées portent à 10 critères incontournables de la vie professionnelle.

L Ces 10 critères sont :

- **la Rigueur** Ce qui est indispensable pour exister dans l'instant et durer dans le temps, pour concrétiser une idée...
- **la Qualité de travail** "Fais ce que tu dis !". Ou traduire correctement son savoir en action...
- **la Gestion du temps** Savoir prioriser l'important en toute pertinence (synthèse entre la Mobilisation et la Rigueur)...
- **la Mobilisation** "Sois à ce que tu fais !". Ou acquérir les savoirs nécessaires pour se concentrer et se consacrer à une tâche précise.
- **la Motivation** Ce qui doit être entretenu par la définition d'objectifs clairs, atteignables, quantifiables et appréciables...
- **la Communication** "Comprends avant de te faire comprendre !", indispensable pour donner de l'ampleur à ses actions...
- **la Délégation** nécessaire pour exploiter l'ensemble des compétences disponibles...
- **l'Assertivité** indissociable d'une bonne communication, c'est également trouver les bons mots au moment le plus opportun pour faire passer les bons messages...
- **l'Estime de soi** "Fais ce que tu es !" Ou, en toute honnêteté, entreprendre des actions en fonction de ses propres capacités...
- **le Dynamisme** Ce dont vous devez disposer en permanence pour agir...

2 - NOTE A L'ATTENTION DU (DE LA) CONSULTANT(E)

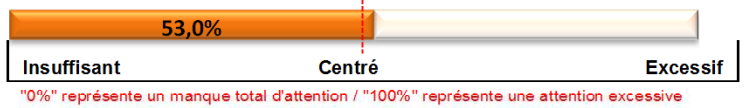
Pour chacun des 10 critères listés ci-dessus, vous disposez d'indications sur les points forts et les points de vigilance du collaborateur ou de la collaboratrice. Vous avez également accès à des points de réflexion liés aux résultats du test et exprimés sous forme de questions à poser, selon votre convenance, à la personne sondée, lors de ou des entretiens individuels.

Vous remarquerez également que par soucis de cohérence, les questions sont rédigées pour être énoncées telles quelles à votre interlocuteur(trice). Cette approche vise à favoriser la fluidité des échanges et le bon déroulement de votre entretien.

Résultats : synthèse du profil

En règle générale, les résultats font apparaître que cette personne déploie assez d'énergie pour entreprendre ses démarches.

Sur une échelle qui va de 0 à 100%, l'indice d'attention que John DOE mobilise est de :

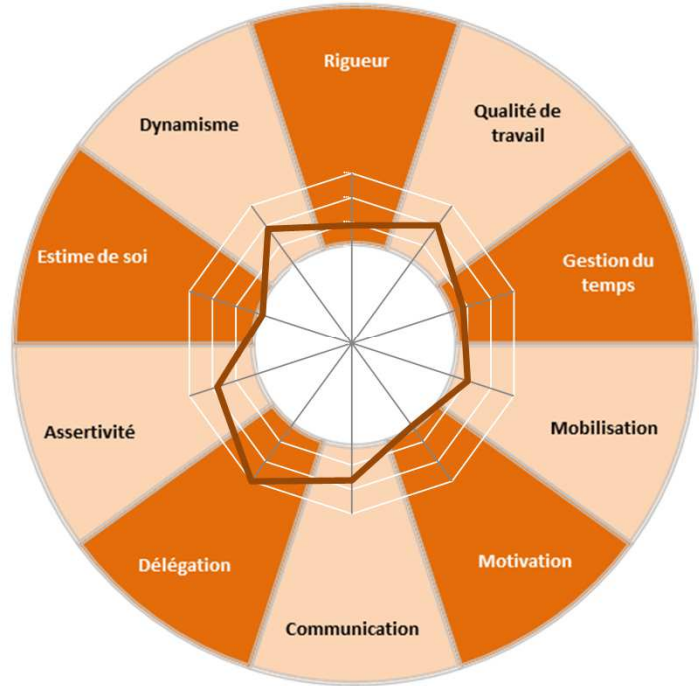


Comment focalisez-vous votre attention ?

Ce tableau présente l'intérêt réel que John DOE porte aux différents domaines définis ; un niveau d'intérêt qui ne se traduit pas forcément en niveau de performance.

Par exemple, focaliser sur la gestion de son temps (ou pas du tout) ne signifie pas forcément que la personne le gère bien ou mal... La valeur indiquée en % (positive, nulle ou négative) définit simplement l'importance que la personne donne à la gestion de son temps.

En fait, ces niveaux d'intérêts représentent l'intensité de stress dans lequel la personne se trouve par rapport au critère défini ; étant entendu que le stress peut avoir une incidence non négligeable sur le niveau de performance.



Premiers éléments d'interprétation (à énoncer tels quels à la personne)

Votre niveau général d'attention est pour ainsi dire "centré". Cela signifie que l'énergie que vous utilisez dans votre façon d'appréhender le monde est plutôt mesurée. Cependant, si on considère les différentes compétences définies ci-dessous, la distribution de vos niveaux d'attention spécifiques diffère quelque peu.

Nettement inférieur	Légèrement inférieur	Légèrement supérieur	Nettement supérieur
-Motivation -Estime de soi	-Rigueur -Gestion du temps -Mobilisation	-Qualité de travail -Communication -Assertivité -Dynamisme	-Délégation

Vos premiers éléments d'information :

.....

.....

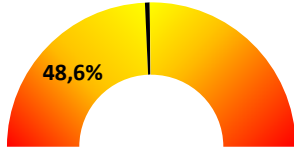
.....

.....

.....

.....

Définition de votre profil (1/10)



La Rigueur :

"Ce qui est indispensable pour exister dans l'instant et durer dans le temps, pour concrétiser une idée..."

Points forts	Points de vigilance
- Vous ne vous laissez pas aller ; - Vous savez dire non ;	- Vous n'êtes pas très positif(ve) ; - Vous ne respectez pas tous vos engagements ;

Piste de réflexion : questions à poser

- Que pensez-vous de l'image que vous renvoyez de vous ?
- Vous affirmez faire attention à tout ce que vous dites. Dans quelles circonstances ? Pourquoi est-ce si important pour vous ?
- Que ressentez-vous lorsque vous arrivez dans un lieu en désordre ? Que faites-vous ?
- Vous souvenez-vous d'une situation difficile durant laquelle vous avez tout fait pour rester positif ? Que s'est-il passé ?
- Vous savez dire "NON" lorsque les choses ne vous conviennent pas. Que ressentez-vous à ce moment là ?
- Que ressentez-vous lorsque vous parvenez à terminer une tâche ou un travail (quel qu'il soit) ? Argumentez en vous remémorant un évènement.
-
- Est-il déjà arrivé qu'on ne reconnaisse pas la qualité de votre travail (ou de votre personne face à une tâche particulière) ? Si oui, qu'avez-vous ressenti ? Que vous êtes-vous dit ?
- Vous est-il arrivé de négliger votre travail (quel qu'il soit) ? Pour quelle raison ? Qu'avez-vous ressenti ?

Vos remarques

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

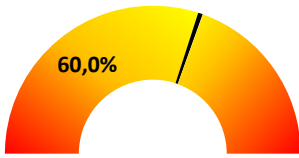
.....

.....

.....

.....

Définition de votre profil (suite 2/10)



La Qualité de Travail :

"Fais ce que tu dis !". Ou traduire correctement son savoir en action..."

Points forts	Points de vigilance
- Vous vous concentrez sur la qualité de ce que vous faites - Vous êtes consciencieux(se)	

Piste de réflexion : questions à poser

- A-t-on déjà omis de reconnaître la qualité de votre travail ? Si oui, qu'avez-vous ressenti ?
- Vous a-t-on déjà félicité(e) d'avoir rendu un travail impeccable ? Si oui, qu'avez-vous ressenti ?
- Avez-vous déjà réalisé une tâche sans passion ? Si oui, quel a été le résultat ?
- Que ressentez-vous lorsqu'on vous demande d'interrompre une tâche qui vous passionne, par faute de temps et d'impératifs ?
- Vous a-t-on déjà demandé de remplacer un collaborateur au "pied levé" pour une tâche particulière, avant que vous ne vous rendiez compte que vous n'avez pas toutes les informations pour réaliser aux mieux cette mission ? Si oui, qu'avez-vous ressenti ?
- Avez-vous déjà eu une tâche difficile à accomplir sans pouvoir la simplifier au préalable ? Si oui, qu'avez-vous ressenti ? Quel en a été le résultat ?
- Malgré vos compétences reconnues, on ne fait pas appel à vos services pour une tâche que vous êtes le(a) seul(e) à pouvoir réaliser correctement. Que ressentez-vous ?

Remarques

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Cher lecteur, chère lectrice

Nous espérons que grâce aux premières pages de ce rapport, vous aurez pu vous faire une idée de la valeur que l'outil **DS TEAM** apportera à vos prestations de conseil.

Diagnostic Stratégies® est une technologie psychométrique bienveillante, qui est focalisée sur l'individu, sur son gain en autonomie et sur sa mise en mouvement.

Cette approche se vérifie dans tous les outils qui utilisent cette technologie.

Ainsi, grâce aux rapports **DS TEAM** générés pour les collaborateurs de vos clients, vous pourrez effectuer un travail de fond en faveur l'organisation et de la performance. Ce simple procédé vous permettra de donner une dimension supérieure à vos prestations et de tenir votre concurrence à distance.

Notre équipe reste à votre écoute, n'hésitez pas à nous contacter.

Email : info@diagnosticstrategies.fr

Tel : +33(0) 4 22 46 09 56

A votre réussite

