

## ***DS SOURCING***

**Logo du professionnel du  
recrutement**

Candidat	<b>John DOE</b>
----------	-----------------

Date de l'évaluation	02/10/2019
----------------------	------------

Commande client	<b>YOBORA</b>
-----------------	---------------

---

## - Présentation du rapport -

**DS SOURCING est un outil qui permet aux recruteurs d'aller à l'essentiel du savoir-être professionnel des candidats qu'ils suivent.**

Les informations contenues dans ce document sont liées aux attentes, aux appétences et aux traits de caractère des personnes, par rapport à des critères indissociables de la vie professionnelle.

**IMPORTANT** : Nous insistons sur le fait que **DS SOURCING** n'est qu'un outil. Sa vocation est d'aider les professionnels du recrutement dans leurs sélections ou dans la détection de talents, grâce à un focus sur des éléments liés au savoir-être des candidats.



Les études menées dans le domaine du développement personnel mettent en avant que le seul moyen « durable » d'être performant (ou d'acquérir les réflexes permettant de s'améliorer) passe d'abord par la "**conscience de soi**". Ceci revient à mettre en lumière les véritables attentes et les appétences d'un individu : celles qui influent de manière plus ou moins directe sur le "**niveau d'intérêt qu'une personne porte sur elle-même et sur son environnement**".

La mise en lumière des points forts et des traits de caractère d'une personne (ceux qui définissent sa personnalité) est donc essentielle, si on souhaite exploiter au mieux son potentiel. De même, l'indication des points de vigilance apporte au recruteur des compléments d'informations sur le savoir-être du candidat ou de la candidate, par rapport à certains critères définis ci-après.

## Exploitation des données

**1** - Les résultats du questionnaire de l'outil **DS SOURCING** ont surtout pour objet de mettre en lumière les traits de caractère du candidat ou de la candidate et d'en faire une photographie ; c'est-à-dire une interprétation de l'image que cette personne a d'elle-même (perception plus ou moins consciente de sa part) au moment de la réalisation de son test. Dans le cadre du **DS SOURCING**, ces traits de caractère sont mis en lumière à partir de l'intérêt que les candidats portent à 10 critères incontournables de la vie professionnelle.

**L** Ces 10 critères sont :

- **la Rigueur** Ce qui est indispensable pour exister dans l'instant et durer dans le temps, pour concrétiser une idée...
- **la Qualité de travail** "Fais ce que tu dis !". Ou traduire correctement son savoir en action...
- **la Gestion du temps** Savoir prioriser l'important en toute pertinence (synthèse entre la Mobilisation et la Rigueur)...
- **la Mobilisation** "Sois à ce que tu fais !". Ou acquérir les savoirs nécessaires pour se concentrer et se consacrer à une tâche précise.
- **la Motivation** Ce qui doit être entretenu par la définition d'objectifs clairs, atteignables, quantifiables et appréciables...
- **la Communication** "Comprends avant de te faire comprendre !", indispensable pour donner de l'ampleur à ses actions...
- **la Délégation** nécessaire pour exploiter l'ensemble des compétences disponibles...
- **l'Assertivité** indissociable d'une bonne communication, c'est également trouver les bons mots au moment le plus opportun pour faire passer les bons messages...
- **l'Estime de soi** "Fais ce que tu es !" Ou, en toute honnêteté, entreprendre des actions en fonction de ses propres capacités...
- **le Dynamisme** Ce dont vous devez disposer en permanence pour agir...

## 2 - NOTE A L'ATTENTION DU RECRUTEUR

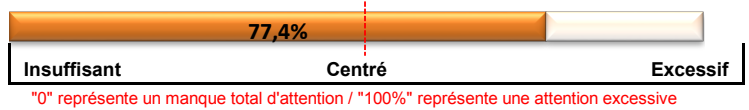
Pour chacun des 10 critères listés ci-dessus, vous disposez d'indications sur les points forts et les points de vigilance du candidat ou de la candidate. Vous avez également accès à des points de réflexion liés aux résultats du test et exprimés sous forme de questions à poser, selon votre convenance, au candidat ou à la candidate, lors de l'entretien de recrutement.

Vous remarquerez également que par soucis de cohérence, les questions sont rédigées pour être énoncées telles quelles à votre interlocuteur, afin d'inscrire l'entretien dans une dynamique favorable à l'aboutissement de votre mission de recrutement.

## Résultats : synthèse du profil

Globalement, les résultats font apparaître que la personne a tendance à se maintenir dans un état de stress récurrent... C'est à dire qu'elle focalise beaucoup d'attention dans tout ce qu'elle entreprend (et en conséquence à y mobiliser beaucoup d'énergie), en se préoccupant notamment de la plupart des paramètres qui s'y rattachent.

Sur une échelle qui va de 0 à 100%, l'indice d'attention que John DOE mobilise est de :



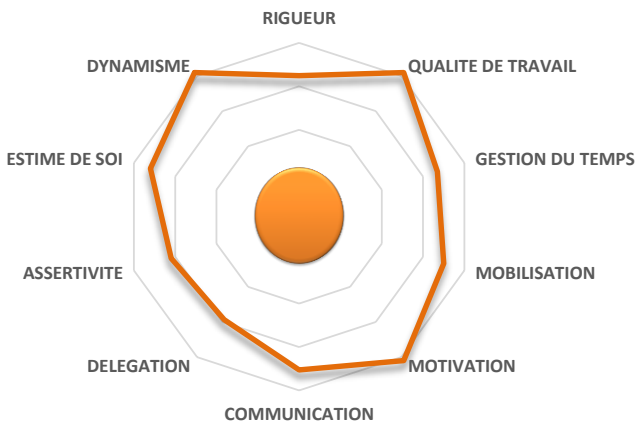
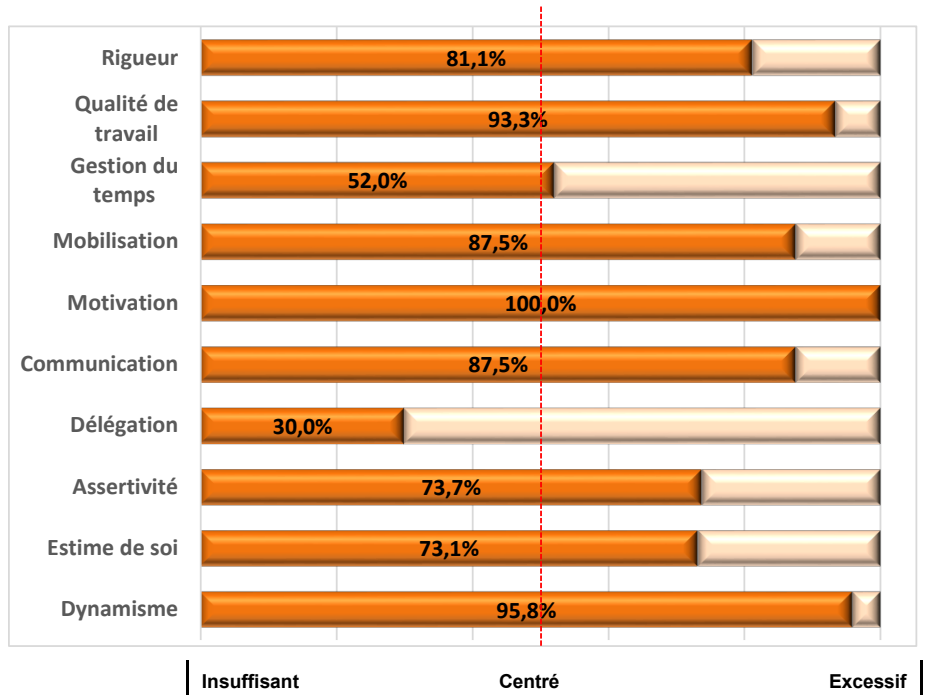
### Comment focalisez-vous votre attention ?

Apparaît ci-contre l'intérêt réel que vous portez aux différents domaines définis ; un niveau d'intérêt qui ne se traduit pas forcément en niveau de performance.

Par exemple, focaliser sur la gestion de son temps (ou pas du tout) ne signifie pas forcément que vous le gérez bien ou mal... La qualité de l'indicateur (Insuffisant, Centré ou Excessif) mesure simplement l'importance que vous donnez à la gestion de votre temps.

Ces niveaux d'intérêts représentent en fait les différents niveaux de stress dans lequel vous vous situez au regard du domaine défini...

La question est de savoir si ce stress (quel que soit son niveau) agit ou non sur votre niveau de performance.

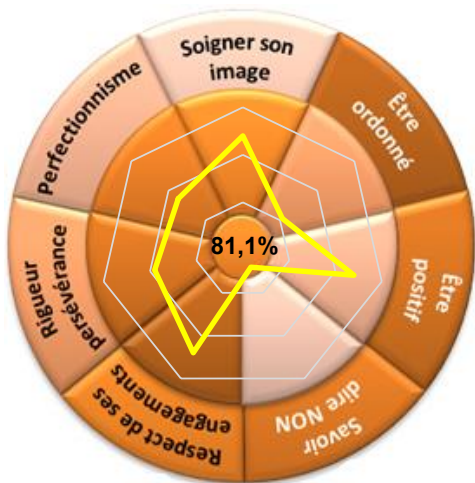


Présentation synthétique du profil du candidat

# La RIGUEUR

"Ce qui est indispensable pour exister dans l'instant et durer dans le temps, pour concrétiser une idée..."

Niveau d'attention porté par le candidat : 81,1%



Points forts
- Vous avez du mal à vous laissez aller - Vous êtes une personne positive - Vous respectez toujours vos engagements - Vous êtes rigoureux(se) et persévérant(e) - Vous êtes perfectionniste
Points de vigilance
- Il vous est difficile de dire non

## Profil du / de la candidat(e)

Avant tout, et parce que le/la candidat(e) semble penser que le respect commence face à "soi-même", il/elle aurait tendance à ne pas "du tout" se laisser aller, autant dans sa vie de tous les jours qu'en milieu professionnel. C'est la raison pour laquelle c'est une personne qui fait attention à tout ce qu'elle dit...

1- Que pensez-vous de l'image que vous renvoyez de vous ?



.....  
 .....  
 .....

2- Vous affirmez faire attention à tout ce que vous dites. Dans quelles circonstances ? Pourquoi est-ce si important pour vous ?



.....  
 .....  
 .....

3- Que ressentez-vous lorsque vous arrivez dans un lieu en désordre ? Que faites-vous ?



.....  
 .....  
 .....

## Profil du / de la candidat(e)

Evoluer en essayant au mieux de rester positif(ve) pour garder les idées claires fait également partie de cette rigueur qui le/la caractérise... D'un autre côté, il apparaît que le/la candidat(e) ait besoin de réfléchir (voire même de négocier en son for intérieur) avant de donner un "NON !" catégorique lorsque les choses qui lui sont imposées ne lui conviennent pas.

4- Vous souvenez-vous d'une situation difficile ? Que se serait-il passé si vous n'aviez pas eu l'esprit positif ?



.....  
 .....  
 .....

5- Vous est-il déjà arrivé de regretter d'avoir accepté de réaliser une tâche que vous ne vouliez pas ? Que s'est-il passé ? Qu'avez-vous ressenti envers vous-même ?



.....  
 .....  
 .....

**Profil du / de la candidat(e)**

Néanmoins, il apparaît que le/la candidat(e) fait tout pour être une personne responsable. C'est la raison pour laquelle il/elle cherche à mettre un point d'honneur à terminer les actions dans lesquelles il/elle s'engage.

6- Vous est-il déjà arrivé de ne pas terminer une tâche ou un travail (quel qu'il soit) ? Pour quelle raison ? Qu'avez-vous ressenti ?



.....  
 .....  
 .....

7- Vous est-il déjà arrivé de vous désengager volontairement d'une action ? Pourquoi ? Qu'avez-vous ressenti ?



.....  
 .....  
 .....

**Profil du / de la candidat(e)**

Plutôt rigoureux(se) et persévérant(e), il/elle fait également tout pour qu'on lui reconnaisse ces qualités. D'ailleurs, cela semblerait être très important pour lui/elle... Son caractère transpire ainsi dans tout ce qu'il/elle entreprend, quel que soit le domaine dans lequel il/elle se lance. Meticuleux(se), il/elle fait alors attention au moindre détail pour que tout soit parfait.

8- Est-il déjà arrivé qu'on ne reconnaisse pas la qualité de votre travail (ou de votre personne face à une tâche particulière) ? Si oui, qu'avez-vous ressenti ? Que vous êtes-vous dit ?



.....  
 .....

9- Vous est-il arrivé de négliger votre travail (quel qu'il soit) ? Pour quelle raison ? Qu'avez-vous ressenti ?



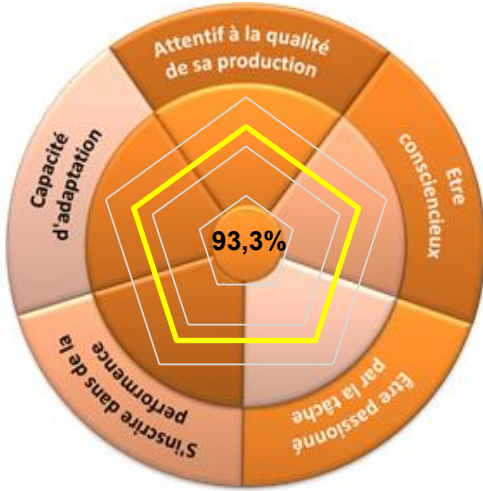
.....  
 .....

Sous total :			

## La QUALITE DE TRAVAIL (2/10)

"Fais ce que tu dis !". Ou traduire correctement son savoir en action..."

Niveau d'attention porté par le candidat : 93,3%



Points forts
- Vous vous concentrez sur la qualité de ce que vous faites - Vous êtes consciencieux(se) - Vous mettez de la passion dans ce que vous faites - Vous êtes un(e) performeur(se) - Vous comprenez et vous adaptez rapidement
Points de vigilance

### Profil du / de la candidat(e)

C'est un fait : le/la candidat(e) souhaite être reconnu(e) pour ses compétences. C'est la raison pour laquelle il/elle s'applique toujours pour rendre un travail impeccable (parfois même mieux que ce qui lui est demandé) quitte à y passer beaucoup de temps (voire trop à certains moments).

10- A-t-on déjà omis de reconnaître la qualité de votre travail ? Si oui, qu'avez-vous ressenti ?



.....  
 .....  
 .....

11- Vous a-t-on déjà félicité(e) d'avoir rendu un travail impeccable ? Si oui, qu'avez-vous ressenti ?



.....  
 .....  
 .....

### Profil du / de la candidat(e)

D'ailleurs, il semblerait que le/la candidat(e) soit une personne qui peut se passionner pour ce qu'elle entreprend. Cette passion, associée au respect du travail bien fait, lui permet ainsi d'être reconnu(e) pour la qualité de son travail. Toutefois, attention de ne pas le faire au dépend de son temps ou d'autres activités qui lui sembleraient moins importantes.

12- Avez-vous déjà réalisé une tâche sans passion ? Si oui, quel a été le résultat ?



.....  
 .....  
 .....

13- Que ressentez-vous lorsqu'on vous demande d'interrompre une tâche qui vous passionne, par faute de temps et d'impératifs ?



.....  
 .....  
 .....

**Profil du / de la candidat(e)**

Conscient(e) que la qualité de son travail dépend avant tout de son niveau de performance, il/elle s'assure également et continuellement d'être en capacité de répondre au mieux à toutes les demandes qui lui sont faites (qui viennent de lui/d'elle ou des autres). C'est la raison pour laquelle il/elle ne cesse d'apprendre et d'améliorer ses connaissances...

14- Vous a-t-on déjà demandé de remplacer un collaborateur au "pied levé" pour une tâche particulière, avant que vous ne vous rendiez compte que vous n'avez pas toutes les informations pour réaliser aux mieux cette mission ? Si oui, qu'avez-vous ressenti ?



.....  
 .....  
 .....

**Profil du / de la candidat(e)**

Il faut dire que le/la candidat(e) est assez doué(e) pour simplifier les choses, ce qui lui permet de réagir et de s'adapter rapidement à la plupart des situations (y compris faire face à plusieurs situations à la fois). Par ailleurs, que cela soit voulu ou non de sa part, on le/la sollicite peu.

15- Avez-vous déjà eu une tâche difficile à accomplir sans pouvoir la simplifier au préalable ? Si oui, qu'avez-vous ressenti ? Quel en a été le résultat ?



.....  
 .....

16- Qu'on reconnaisse ou non vos compétences, on fait appel à vos services pour réaliser une tâche qui pourrait être faite par quelqu'un d'autre. Comment réagissez-vous ?



.....  
 .....

Sous total :


Cher lecteur,

Nous espérons que grâce aux premières pages de ce rapport, vous vous serez fait une idée de la valeur que l'outil DS SOURCING peut vous apporter dans le cadre de vos missions de recrutement.

La filière du recrutement est de plus en plus concurrentielle et l'évaluation exclusive des compétences techniques ne suffit plus!

Il est primordial de mettre le bon profil en face de la bonne offre d'emploi.

**L'utilisation de DS SOURCING vous permet :**

- **de gagner du temps dans votre processus de recrutement ;**
- **de révéler rapidement les appétences professionnelles des personnes à recruter ;**
- **de mettre en lumière le savoir-être du candidat, par rapport à des critères indissociables de la vie professionnelle ;**
- **d'affiner efficacement vos sélections de profil.**

Notre équipe reste à votre écoute.  
Contactez-nous.

Email : [info@diagnosticstrategies.fr](mailto:info@diagnosticstrategies.fr)

Tel : +33(0)4 22 46 09 56

A votre réussite !

