



DS STRATEGIK

Rapport destiné à **John DOE**

Date de l'évaluation **14/04/2019**

Responsable d'évaluation **YOBORA**

"A la recherche des bons réflexes à adopter"

L'identification de votre état émotionnel et la mise en lumière de vos différents traits de caractère, associé à un questionnement approprié, doivent désormais vous permettre de donner plus de sens aux différentes relations intra et interpersonnelles que vous entretenez.

Toutefois, aussi important que soit ce travail de "mise en lumière", il n'est cependant pas suffisant pour vous accompagner dans une démarche de "mieux être", garant d'une amélioration de votre niveau de performance. Il faut également que vous parveniez à remplacer vos idées négatives et vos comportements inadaptés (s'ils existent) par des pensées et des réactions en adéquation avec la réalité, au mieux de vos propres intérêts.

C'est l'objet de ce rapport...

Présentation du rapport

La démarche qui vous est proposée dans ce rapport s'inscrit dans un processus qui compte 4 étapes :

1 - **Mise en avant de vos aptitudes** : elles vous sont présentées uniquement à titre indicatif.

Ces aptitudes résultent de votre personnalité. Vous pouvez les considérer aujourd'hui comme des "**Forces**" sur lesquelles vous pouvez au quotidien vous appuyer pour faire face à vos craintes et vos besoins.

2 - **Identification de vos réflexes improductifs** : Cette étape se définit en 3 temps :

- Revenir sur les différents réflexes référencés dans le DS Diagnostik© (ceux dont vous devez vous méfier).
- Reprendre chacune de vos réponses aux questions Q1 à Q28.
- Identifier et valider tous les réflexes improductifs qui vous empêchent d'exploiter au mieux des intérêts de chacun votre potentiel.

3 - **Contextualisation et définition des nouveaux réflexes à adopter** :

A partir de l'exercice précédent, définir les meilleurs réflexes (ou comportements) à adopter ; ceux qui, selon vous, vous permettent de gagner en performance au mieux des intérêts de chacun.

Si nécessaire, nous vous conseillons de vous appuyer sur un questionnaire de 6 questions. Vous y recontextualiserez les situations vécues (identifiées lors de l'exercice précédent) afin de réaliser un travail d'introspection et d'en extraire vos véritables ressentis et impressions du moment.

Cette troisième étape doit vous permettre d'identifier pour vous les meilleurs "**réflexes à adopter**".

4 - **Vos engagements** :

Les nouveaux "**réflexes à adopter**" que vous aurez définis représenteront "**vos engagements**" (ils seront à la fois programmés et évalués dans le temps).

1 - Mise en avant de vos aptitudes

Rappel :

Ces "**Aptitudes**" résultent de votre personnalité. En fonction de leurs niveaux d'acquisition, vous pouvez les considérer aujourd'hui comme des "**Forces**" sur lesquelles vous pouvez au quotidien vous appuyer pour faire face à vos craintes et vos besoins.

Par ailleurs, celles dont les niveaux d'acquisition sont faibles peuvent représenter des freins dans votre démarche. En avoir connaissance peut vous permettre d'anticiper toute situation "gênante" en mettant consciemment en place une stratégie adaptée si cela est nécessaire (au quotidien comme en milieu professionnel).

Les aptitudes identifiées	Vos niveaux d'acquisition relevés
Vous possédez des talents artistiques	100,0%
Vous savez soutenir les autres sans rentrer dans leurs problèmes	50,0%
Vous être débrouillard(e)	50,0%
Vous êtes créatif(ve), inventif(ve), imaginatif(ve)	66,7%
Vous êtes endurant(e) au travail	100,0%
Vous êtes efficace et vous faites attention aux moindres détails	100,0%
Vous savez faire face aux situations difficiles	66,7%
Vous êtes d'un tempérament enthousiaste, dynamique et/ou ordonné	60,0%
Vous êtes doté(e) d'une grande capacité de travail	88,9%
Vous savez ce qu'on doit savoir au moment opportun	100,0%
Vous avez une grande capacité à simplifier pour expliquer, pour enseigner	100,0%
Vous êtes profondément honnête	100,0%
Vous avez des qualités de chef	44,4%
Vous êtes rassurant(e) et protecteur/trice	100,0%
Vous avez du talent pour parler en public	50,0%
Vous êtes sociable, et vous aidez les autres à se valoriser	75,0%
Vous savez gérer plusieurs choses à la fois	66,7%
Vous savez prendre des décisions rapidement	100,0%
Vous êtes autonome	33,3%
Vous êtes une personne audacieuse et aventurière	100,0%
Vous êtes un bon(ne) médiateur/trice	100,0%
Vous êtes une personne serviable, altruiste	80,0%
Vous savez vous faire plaisir	100,0%
Vous savez très bien organiser les choses	100,0%

Aptitudes sur lesquelles vous pouvez vous appuyer	Les aptitudes à développer (si nécessaire)
- Vous possédez des talents artistiques - Vous êtes endurant(e) au travail - Vous êtes efficace et vous avez une grande attention aux détails - Vous êtes doté(e) d'une grande capacité de travail - Vous savez ce qu'on doit savoir au moment opportun - Vous avez une grande capacité à simplifier pour expliquer, pour enseigner - Vous êtes profondément honnête - Vous êtes rassurant(e) et protecteur/trice - Vous savez prendre des décisions rapidement - Vous êtes une personne audacieuse et aventurière - Vous êtes un bon(ne) médiateur/trice - Vous savez vous faire plaisir - Vous savez très bien organiser les choses -	

Remarques

Ces aptitudes sont des atouts que vous devez absolument considérer afin de les exploiter au mieux dans toutes vos démarches, qu'elles soient présentes ou à venir... Quant à celles à développer, tout dépendra des actions que vous avez ou aurez à mener.

Cher lecteur,

Nous espérons que grâce aux premières pages de ce document, vous vous serez fait une idée de la valeur que l'outil DS STRATEGIK peut vous apporter.

Diagnostic Stratégies© est une technologie psychométrique bienveillante, qui est focalisée sur l'individu, son gain en autonomie et sa mise en mouvement.

La solution d'accompagnement fondée sur la technologie **Diagnostic Stratégies©**, intègre 3 outils :

- DS DIAGNOSTICK
- DS PANORAMIK
- DS STRATEGIK

Cet ensemble d'informations vous permettra d'identifier, de comprendre et d'entreprendre les actions nécessaires à une amélioration de vos performances, dans tous les compartiments de votre vie.

Notre équipe reste à votre écoute, contactez-nous.

Email : info@diagnosticstrategies.fr

Tel : 04 22 46 09 56

A votre réussite

