



DS MANAGEMENT

Rapport destiné à	John DOE
Date de l'évaluation	01/01/2018
Commande client	YOBORA

- Présentation du rapport -

Préambule

Comment vous impliquez-vous dans tout ce que vous faites ?

Quelle que soit l'activité à laquelle vous vous consacrez, votre degré de performance dépendra toujours de l'intérêt que vous portez à vos actions.

A ce titre, si vous souhaitez réellement gagner en performance, vous ne pourrez le faire efficacement sans comprendre au préalable vos modes de fonctionnement ; sans une meilleure compréhension de "soi".



A savoir que les études menées dans le domaine du développement personnel mettent en avant que le seul moyen « durable » de gagner en performance (ou d'acquérir les bons réflexes) passe d'abord par la "**conscience de soi**". Ceci revient à mettre en lumière nos véritables attentes : celles qui agissent plus ou moins consciemment sur le "**niveau d'intérêt que nous portons sur nous-même et sur notre environnement**"

Mettre en lumière ses propres traits de caractère (ceux qui définissent sa personnalité) est donc essentiel si on souhaite exploiter au mieux son potentiel. Travailler sur des points à améliorer (tout en évitant des situations improductives au regard de sa personnalité) peut permettre alors d'y focaliser l'essentiel de son énergie, et ainsi de gagner en performance.

Les résultats de votre test DS MANGEMENT vous sont remis dans ce rapport détaillé, personnel et confidentiel.

Pourquoi ce test ?

DS MANAGEMENT est un rapport généré grâce à la technologie psychométrique **Diagnostic Stratégies**®. Il a été développé afin, d'une part, de vous fournir une vision d'ensemble plus objective et plus précise de certaines aptitudes qui définissent aujourd'hui votre profil, et, d'autre part, de travailler à des fins d'amélioration sur certains réflexes qui pourraient vous desservir au quotidien dans vos relations comme dans vos actions.

Grâce à ce travail, vous pourrez également vous préparer au mieux pour l'entretien professionnel que vous allez avoir avec votre responsable hiérarchique (dans des conditions préalablement convenues). **A ce titre, et à des fins d'enrichir votre échange si vous le jugez utile, vous pouvez lui remettre la liste des questions présentées en annexe*** (lesquelles vous auront déjà été soumises tout au long de ce rapport).

Conseil ! Considérez donc également ce rapport comme un guide d'entretien qui doit garantir un échange de qualité au mieux des intérêts de chacun.

Exploitation des données

1 - Les données extraites des résultats de votre test ont pour objet de mettre en lumière vos traits de caractère et d'en faire une photographie* ; c'est-à-dire une interprétation de l'image que vous avez de vous-même (perception plus ou moins consciente de votre part) au moment-même de la réalisation de votre test.

↳ Aussi, c'est à partir de l'intérêt que vous portez à des "**attributs**" que sont mis en lumière ces traits de caractères. Considérés comme indissociables et indispensables à la compréhension de vos échanges (quels qu'ils soient), ces "**attributs**" sont au nombre de 10 :

- **la Rigueur** : Ce qui est indispensable pour exister dans l'instant et durer dans le temps, pour concrétiser une idée...
- **la Qualité de travail** : "Fais ce que tu dis !". Ou traduire correctement son savoir en action...
- **la Gestion du temps** : Savoir prioriser l'important en toute pertinence (synthèse entre la Mobilisation et la Rigueur)...
- **la Mobilisation** : "Sois à ce que tu fais !". Ou acquérir les savoirs nécessaires pour se concentrer et se consacrer à une tâche précise.
- **la Motivation** : Ce qui doit être entretenu par la définition d'objectifs clairs, atteignables, quantifiables et appréciables...
- **la Communication** : "Comprends avant de te faire comprendre !", indispensable pour donner de l'ampleur à ses actions...
- **la Délégation** : nécessaire pour exploiter l'ensemble des compétences disponibles...
- **l'Assertivité** : indissociable d'une bonne communication, c'est également trouver les bons mots au moment le plus opportun pour faire passer les bons messages...
- **l'Estime de soi** : "Fais ce que tu es !" Ou, en toute honnêteté, entreprendre des actions en fonction de ses propres capacités...
- **le Dynamisme** : Ce dont vous devez disposer en permanence pour agir...

*Abordez ces différentes définitions comme suit : "**A partir des résultats de votre test, le profil mis en avant présente les traits d'une personne...**"

Exploitation des données (suite)

Observations

Quelle réaction ou réflexion vont susciter en vous les définitions qui vous seront données de vos traits de caractère ?
Serez-vous suffisamment objectif(ve) pour : confirmer ou infirmer tous les éléments mis en avant ? Pour y réfléchir ?
Pour vous inscrire si nécessaire dans une démarche vouée à réajuster vos niveaux d'attention actuels ?

2 - A l'issue des différentes définitions qui vous seront données (pour chaque attribut), vous est présentée une série de questions liées aux résultats de votre test. Elles sont vouées à susciter en vous un travail de réflexion. L'objectif étant de vous amener à donner plus de sens (si nécessaire) à ce que vous vivez dans vos rapports à vous-même et au monde qui vous entoure.

Aussi, à partir d'un diagnostic approfondi, et suite aux différentes pistes de réflexion qui vous auront permis de donner plus de sens à ce que vous vivez, vous pourrez vous interroger sur la pertinence de faire évoluer ou non vos réflexes (à partir d'un protocole de réflexions).

3 - Vous sera alors demandé en fin de rapport d'établir un plan d'action qui s'appuie sur l'ensemble des diagnostics approfondis que vous aurez réalisés à des fins d'amélioration et de gain en performance.

A vous de jouer !

Définition de votre profil (1/10)

1 - La Rigueur : Ce qui est indispensable pour exister dans l'instant et durer dans le temps, pour concrétiser une idée...

Ce que vous pensez de vous (définition)	Points à retenir
<p>Avant tout, et parce que vous vous dites que le respect commence face à "soi-même", vous avez tendance à ne pas "du tout" vous laisser aller, autant dans votre vie de tous les jours qu'en milieu professionnel. C'est la raison pour laquelle vous faites attention à tout ce que vous dites... Evoluer en essayant au mieux de rester positif(ve) pour garder les idées claires fait également partie de cette rigueur qui vous caractérise... D'un autre côté, il apparaît que vous avez besoin de réfléchir (voire même de négocier en votre for intérieur) avant de donner un "NON !" catégorique lorsque les choses qui vous sont imposées ne vous conviennent pas. Néanmoins, il apparaît que vous faites tout pour être une personne responsable. C'est la raison pour laquelle vous cherchez à mettre un point d'honneur à terminer les actions dans lesquelles vous vous engagez. Plutôt rigoureux(se) et persévérant(e), vous faites également tout pour qu'on vous reconnaisse ces qualités. D'ailleurs, cela semblerait être très important pour vous... Votre caractère transpire ainsi dans tout ce que vous entreprenez, quel que soit le domaine dans lequel vous vous lancez. Meticuleux(se), vous faites alors attention au moindre détail pour que tout soit parfait.</p>	<p><u>Vos plus grandes forces</u></p> <p>- Vous avez du mal à vous laissez aller - Vous êtes une personne positive - Vous respectez toujours vos engagements - Vous êtes rigoureux(se) et persévérant(e) - Vous êtes perfectionniste</p> <p><u>Vos réelles faiblesses</u></p> <p>- Il vous est difficile de dire non</p>

Piste de réflexion :
<ul style="list-style-type: none"> - Que pensez-vous de l'image que vous renvoyez de vous ? - Vous affirmez faire attention à tout ce que vous dites. Dans quelles circonstances ? Pourquoi est-ce si important pour vous ? - Que ressentez-vous lorsque vous arrivez dans un lieu en désordre ? Que faites-vous ? - Vous souvenez-vous d'une situation difficile ? Que se serait-il passé si vous n'aviez pas eu l'esprit positif ? - Vous est-il déjà arrivé de regretter d'avoir accepté de réaliser une tâche que vous ne vouliez pas ? Que s'est-il passé ? Qu'avez-vous ressenti envers vous-même ? - Vous est-il déjà arrivé de ne pas terminer une tâche ou un travail (quel qu'il soit) ? Pour quelle raison ? Qu'avez-vous ressenti ? - Vous est-il déjà arrivé de vous désengager volontairement d'une action ? Pourquoi ? Qu'avez-vous ressenti ? - Est-il déjà arrivé qu'on ne reconnaisse pas la qualité de votre travail (ou de votre personne face à une tâche particulière) ? Si oui, qu'avez-vous ressenti ? Que vous êtes-vous dit ? - Vous est-il arrivé de négliger votre travail (quel qu'il soit) ? Pour quelle raison ? Qu'avez-vous ressenti ?

Ce que vous pouvez en dire :
<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>

Diagnostic approfondi - 1/10

A présent, complétez le tableau ci-dessous en respectant les consignes suivantes (vous trouverez en annexe 2 le duplicata de ce tableau) :

- 1 - Suite à l'exercice précédent, établissez la liste des réflexes que vous pensez devoir améliorer ;
- 2 - Définissez une situation particulière et actuelle dans laquelle votre réflexe vous dessert ;
- 3 - Relevez la ou les conséquences que provoque votre réflexe ;
- 4 - Définissez la meilleure attitude à adopter (en terme de réflexe) pour faire correctement face à cette situation ;
- 5 - Identifiez pour chacun de ces réflexes de qui dépend son amélioration (de vous ; des autres...), et pour quelle(s) raison(s) ?



6 -

{ Pour ceux dont l'amélioration dépend de vous, quelle(s) action(s) pourriez-vous faire à des fins d'amélioration ?

{ Pour ceux dont l'amélioration dépend des autres, quelle(s) démarche(s) pourriez-vous entreprendre ?

1 - Réflexes à améliorer	2 - Actuellement, dans quelle situation particulière votre réflexe vous dessert ?	3 - Quel(s) impact(s) votre réflexe a sur vous et sur vos relations ?	4 - Quelle serait selon vous la meilleure attitude à adopter ?	5 - De qui dépend l'amélioration de ce réflexe ?	6 - Quelles seraient les meilleures actions ou démarches à entreprendre (sur qui ou quoi pourriez-vous vous appuyer) ?

Définition de votre profil (suite 2/10)

2 - La Qualité de Travail : "Fais ce que tu dis !". Ou traduire correctement son savoir en action...

Ce que vous pensez de vous (définition)	Points à retenir
<p>Il est un fait : vous souhaitez être reconnu(e) pour vos compétences. C'est pourquoi vous vous appliquez toujours pour rendre un travail impeccable (parfois même mieux que ce qui vous est demandé) quitte à y passer beaucoup de temps (voire trop à certains moments). D'ailleurs, il semblerait que vous soyez une personne qui peut se passionner pour ce qu'elle entreprend. Cette passion, associée au respect du travail bien fait, vous permet ainsi d'être reconnu(e) pour la qualité de votre travail. Toutefois, attention de ne pas le faire au dépend de votre temps ou d'autres activités qui vous sembleraient moins importantes. Conscient(e) que la qualité de votre travail dépend avant tout de votre niveau de performance, vous vous assurez également et continuellement d'être en capacité de répondre au mieux à toutes les demandes qui vous sont faites (qui viennent de vous ou des autres). C'est la raison pour laquelle vous ne cessez d'apprendre et d'améliorer vos connaissances... Il faut dire que vous êtes assez doué(e) pour simplifier les choses, ce qui vous permet de réagir et de vous adapter rapidement à la plupart des situations (y compris faire face à plusieurs situations à la fois). Par ailleurs, que cela soit voulu ou non de votre part, on vous sollicite peu.</p>	<p><u>Vos plus grandes forces</u></p> <p>- Vous vous concentrez sur la qualité de ce que vous faites - Vous êtes consciencieux(se) - Vous mettez de la passion dans ce que vous faites - Vous êtes un(e) performeur(se) - Vous comprenez et vous adaptez rapidement</p> <p><u>Vos réelles faiblesses</u></p>

Piste de réflexion :
<ul style="list-style-type: none">- A-t-on déjà omis de reconnaître la qualité de votre travail ? Si oui, qu'avez-vous ressenti ?- Vous a-t-on déjà félicité(e) d'avoir rendu un travail impeccable ? Si oui, qu'avez-vous ressenti ?- Avez-vous déjà réalisé une tâche sans passion ? Si oui, quel a été le résultat ?- Que ressentez-vous lorsqu'on vous demande d'interrompre une tâche qui vous passionne, par faute de temps et d'impératifs ?- Vous a-t-on déjà demandé de remplacer un collaborateur au "pied levé" pour une tâche particulière, avant de vous rendre compte que vous n'avez pas toutes les informations pour réaliser aux mieux cette mission ? Si oui, qu'avez-vous ressenti ?- Avez-vous déjà eu une tâche difficile à accomplir sans pouvoir la simplifier au préalable ? Si oui, qu'avez-vous ressenti ? Quel en a été le résultat ?- Qu'on reconnaisse ou non vos compétences, on fait appel à vos services pour réaliser une tâche qui pourrait être faite par quelqu'un d'autre. Comment réagissez-vous ?

Ce que vous pouvez en dire :
<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>

Cher lecteur,

Nous espérons que grâce aux premières pages de ce rapport, vous vous serez fait une idée de la valeur que l'outil DS MANAGEMENT peut apporter à vos collaborateurs et à votre structure.

Diagnostic Stratégies© est une technologie psychométrique bienveillante, qui est focalisée sur l'individu, son gain en autonomie et sa mise en mouvement.

Cette approche se vérifie dans tous les outils qui utilisent cette technologie. Ainsi, grâce aux effets de convergence d'actions induits par l'outil DS MANAGEMENT, vous pourrez poser des bases relationnelles constructives entre les différents postes opérationnels de votre organisation

Notre équipe reste à votre écoute, contactez-nous.

Email : info@diagnosticstrategies.fr

Tel : 04 22 46 09 56

A votre réussite

